

# หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ประกอบด้วย
- กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ
  1. ความรู้ด้านกฎหมาย
  2. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
  3. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
  4. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
  5. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา
  1. สมรรถนะหลัก (core competency)
  2. สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency)
  3. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
  4. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

ที่มา: แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564

## แนวทางและวิธีการพัฒนา

- การฝึกอบรม ประกอบด้วย
  1. หลักสูตรแรกเข้ารับราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ การฝึกอบรมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เป็นต้น
  2. หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด ได้แก่
    - หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน เช่น หลักสูตรสารวัตร ผู้กำกับการ การบริหารงานตำรวจชั้นสูง เป็นต้น
    - หลักสูตรเฉพาะทาง เช่น EOD ต่อต้านการก่อการร้าย สืบสวนคดีอาญา ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน เป็นต้น
    - หลักสูตรที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ดปส. ชัยยะ เป็นต้น
    - หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่
    - การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม โดยข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. ทุกนาย โย 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวนจราจร และอำนวยความสะดวกสนับสนุนและเทคนิค จะได้รับการฝึกอบรมทุก 3 ปี
  3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

# การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[ นอกเหนือจากการฝึกอบรม ]

## เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุนระดับปริญญา

- ทุนการศึกษาต่อต่างประเทศระยะสั้น :  
สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ  
Interpol USA Australia  
China

- หลักสูตรการศึกษาของหน่วยงาน  
ภายในประเทศ : เสธ.ทหาร วิทยาลัย  
ความมั่นคง พัสส ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

## ปฏิบัติ [LEARNING BY DOING]

- การทดสอบความรู้ Police  
Professional Test / Legal  
Test

- การตรวจร่างกายประจำปี /  
การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย  
(Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำเหล่าทัพ /  
ฝึกแผนเผชิญเหตุ

## แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ  
(After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากร ในสถานศึกษา  
ของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วม  
สัมมนากับหน่วยงานภายในและ  
ภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิสิต  
งาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการ  
ตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

# การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[ นอกเหนือจากการฝึกอบรม ]

## เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุนระดับปริญญา

- ทุนการศึกษาต่อต่างประเทศระยะสั้น :  
สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ  
Interpol USA Australia  
China

- หลักสูตรการศึกษาของหน่วยงาน  
ภายในประเทศ : เสธ.ทหาร วิทยาลัย  
ความมั่นคง พัสส ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

## ปฏิบัติ [LEARNING BY DOING]

- การทดสอบความรู้ Police  
Professional Test / Legal  
Test

- การตรวจร่างกายประจำปี /  
การทดสอบสมรรถภาพทาง  
ร่างกาย (Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธี ประจำเหล่าทัพ /  
ฝึกแผนเผชิญเหตุ

## แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ  
(After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากร ในสถานศึกษา  
ของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วม  
สัมมนากับหน่วยงานภายในและ  
ภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิสิต  
งาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการ  
ตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

