

หลักเกณฑ์บริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล

ของ

สถานีตำรวจภูธรโพนงาม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จัดทำโดยงานอำนวยการ สภ.โพนงาม



ประกาศ สถาบันตำรวจภูธรโพรงนาม

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรโพรงนาม

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรโพรงนาม เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และสอดคล้อง กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) นั้น

สถาบันตำรวจภูธรโพรงนาม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารกำลังของสถาบันตำรวจภูธรโพรงนาม ดังนี้

๑.ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.การกำหนดตำแหน่งการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมมุ่งสรรหา บุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและ คุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๒.ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้าง สภาพแวดล้อมระบบวิธีการทำงานที่ดีมีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อม บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๓.มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกันโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ดำเนินการตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี ให้มีความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็น มืออาชีพและพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการให้บริการ ประชาชนตามหน้าที่ความรับผิดชอบโดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทั้งระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงินงบประมาณพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถ ตรวจสอบความถูกต้องและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปรามและการบังคับใช้กฎหมายแก่ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิด ความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชา ให้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน รวมถึง

พัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไข ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการสืบสวนและการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้ง ระดับรอง สารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับ การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะการสืบสวนและการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรอง สารวัตร และผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำ สามารถจัดการกำลังพลสำหรับ การปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และพฤติกรรมในการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วย ประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

๓.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินการตามหนังสือสั่งการกำชับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖

๔.๓ ดำเนินการตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว. ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องกำหนดแนวทาง ปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๕.หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติ ปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็น มาตรฐานการประพฤติ ปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรมและอุดมคติของตำรวจเป็นเครื่องเหนี่ยวนำให้ข้าราชการตำรวจอยู่ใน กรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการ เป็น ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและ ปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธาเชื่อมั่นและยอมรับจรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความ ประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพตำรวจ ที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมมีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและเป็นตำรวจที่ ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา และเป็นที่

พึงได้อย่างแท้จริงเนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่งสำคัญของประชาชน ในด้าน การอำนวยความสะดวกและความยุติธรรม
เที่ยงตรง

๖ .หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโพรงาม มีความ สอดคล้องกับ
บทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การ ปฏิบัติภารกิจของส่วน
ราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษา
ความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความ
อุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ของทางราชการ
มติคณะรัฐมนตรีนโยบายของรัฐและจรรยาบรรณของตำรวจไม่ให้เกิดความเสียหายและ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้
ประชาชน มีความเชื่อมั่นมากกว่าข้าราชการประเภทอื่นๆ

๓. ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษให้ดุลพินิจลงโทษทางวินัยอย่าง
ไม่ร้ายแรงหรือวินัยอย่างร้ายแรง แก่ข้าราชการตำรวจในการปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา
การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่อง ๆ ไป ตามความร้ายแรงแห่งกรณี
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(อาคม นารินทร์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรโพรงาม